

Assessment



Resultaat

Concreet krijgt u input in handen voor bijvoorbeeld een selectiebeslissing, sterkte-zwakteanalyse, selectie- en ontwikkeladviezen, een zo optimaal mogelijke match tussen organisatie en medewerker nu en in de toekomst. De bevindingen en het advies worden vastgelegd in een overzichtelijke rapportage.

Kraf & Partners
Professionals in HRM

Vestigingen in Amersfoort , Groningen en Heerenveen

Postadres
Postbus 8106
9702 KC Groningen

Tel: 050 - 537 12 44
info@krafpartners.nl
www.krafpartners.nl

In een assessment worden de cognitieve capaciteiten, competenties en ambities van een (potentiële) medewerker onderzocht.

“Dankzij het assessment hebben wij de juiste handvatten om te sturen”

In een assessment worden de cognitieve capaciteiten, competenties en ambities van een (potentiële) medewerker onderzocht. Er zijn verschillende typen assessments. Dit verschil heeft te maken met diverse vraagstellingen die aan een assessment ten grondslag liggen. Bij een selectieassessment wilt u antwoord op de vraag of iemand geschikt is voor een bepaalde functie. Een ontwikkelassessment zal zich nooit beperken tot de conclusie of iemand geschikt of ongeschikt is. Waar het om gaat is een helder beeld te vormen van de ontwikkelingsmogelijkheden van de medewerker en een advies over hoe een ontwikkeling in gang kan worden gezet. Ook kan onderzocht worden waarom een medewerker bepaalde problemen ondervindt in zijn functioneren.

Voor wie

Voor leidinggevenden en medewerkers die behoefte hebben zich een scherp beeld te vormen van aanwezige talenten en ontwikkelingsmogelijkheden. Bijvoorbeeld om te kunnen beslissen of er een passende match is tussen de persoonlijke competenties, functie en organisatie, of een beoogde stap binnen de organisatie realistisch is en of iemand tegemoet kan komen aan veranderende eisen en verwachtingen in de huidige functie.

Aanpak

Tijdens een assessment doorloopt iemand een programma dat meestal bestaat uit een interview in combinatie met capaciteiten- en persoonlijkheidstests, gedrag- en drijfverenanalyse en praktijksimulaties. Een assessment kan een paar uur duren maar ook een dag. De inhoud en duur van een assessment wordt bepaald door de aard en de complexiteit van de vraag.

Afhankelijk van de vraag adviseren wij een beoordelings- of ontwikkelingsgericht assessment, een potentieelbepaling of een E-assessment. Kraf & Partners ondersteunt u hierbij met behulp van Q 1000® online testinstrumenten, MDI-Profiel® en praktijksimulaties. In combinatie met onze kennis en deskundigheid van Zorg en Welzijn bieden wij u helder en duidelijk inzicht in kwaliteiten van mensen.

Middels rapportage krijgt u praktische informatie die u houvast geeft als u het potentieel van medewerkers wilt kennen of het nu voor selectie of ontwikkeling is. In eerste instantie krijgt de medewerker hierover de beschikking. Als deze hiervoor toestemming heeft gegeven, krijgt de opdrachtgever de rapportage toegestuurd.

Bij de uitvoering van assessments nemen wij de beroepsethische regels van 4TP in acht (vergelijkbaar met het NIP) het recht van de medewerker op informatie vooraf, vertrouwelijke omgang met de onderzoeksresultaten, het recht op een nabespreking van de resultaten en het blokkeringsrecht.

De verschillende programma's kunnen worden uitgebreid met diverse modules al naar gelang de vraagstelling. Wij geven u graag advies passend bij uw specifieke situatie. Kenmerkend voor Kraf & Partners is dat de doorlooptijd van intake tot terugkoppeling en rapportage doorgaans kort is, wat niet ten koste gaat van kwaliteit en persoonlijke aandacht. In onze visie draagt een assessment ook bij aan zelfkennis en bewustwording. In die zin hebben de organisatie en de medewerker er baat bij. Kortom een win-win formule.

Aanbod Assessment

Vraagstelling	Product	Inhoud	Duur	Doorlooptijd	Resultaat
U wilt snel inzicht in het potentieel van een kandidaat bij selectie en ontwikkeling.	E-Assessment	Online-onderzoek op: <ul style="list-style-type: none"> Cognitie Competenties Drijfveren 	1 dagdeel	1 werkdag	Dit standaardonderzoek levert snel input voor de vraagstelling van de opdrachtgever die zelf de regie heeft
Wat is de mate van geschiktheid van een kandidaat.	Beoordelings Assessment Variant I	Zie E-assessment, aangevuld met: <ul style="list-style-type: none"> STAR interview MDI-Profiel® 	1 dagdeel	5 werkdagen	U krijgt een helder en objectief overzicht van de kwaliteiten van de kandidaat en concreet advies over de geschiktheid van de kandidaat in relatie tot de functie
	Beoordelings Assessment Variant II	Zie Variant I aangevuld met: <ul style="list-style-type: none"> Praktijksimulaties Rollenspelen Oefeningen 	1 dag	5 werkdagen	Zie resultaat Variant I aangevuld met ontwikkelingsadvies
Welke ontwikkelingsmogelijkheden heeft de kandidaat.		Online-onderzoek op: <ul style="list-style-type: none"> Cognitie Competenties Drijfveren Aangevuld met: <ul style="list-style-type: none"> Interview (werkervaringen en ambities) 	1 dagdeel	5 werkdagen	U krijgt een helder en objectief overzicht van de kwaliteiten en aandachtspunten van de kandidaat inclusief advies richting opleiding, coaching, loopbaan en persoonlijke effectiviteit
	Potentieel-Assessment	Ontwikkelassessment voor talentvolle medewerkers	1 dagdeel	5 werkdagen	U krijgt een inventarisatie van talenten die voor de toekomst beschikbaar zijn, waarbij meerdere carrièrepaden worden benoemd
U wilt een instrument bij het nemen van beslissingen, het managen en motiveren van mensen en het aansturen van processen	MDI-Profiel® Een gedrags-analyse op basis van 4 stijlen	<ul style="list-style-type: none"> Gedragskenmerken Ideale werkplek/omgeving Effectieve communicatie Hoe iemand te motiveren en wat iemand motiveert Ontwikkelpunten 	1 dagdeel	1 werkdag	<ul style="list-style-type: none"> Aanknopingspunten voor coaching en ontwikkeling Handvatten voor teambuilding Input voor MD programma's, functioneringsgesprekken en loopbaanbegeleiding