

Kraf & Partners: resultaatgericht

Resultaatgerichtheid, betrouwbaarheid en een brede blik vormen het fundament van de advisering van Kraf & Partners. Onze missie is het verbeteren van het resultaatgericht functioneren van organisaties. Onze visie is dat dit veranderingen vereist op zowel de harde kant van de organisatie (structuur, processen, systemen), als op de "zachte kant" (kwaliteiten en gedrag). Dit vraagt om een HR-adviseur die als business partner optreedt. Ons aanbod sluit hierop aan.



Een persoonlijke kennismaking

Wil Kraf, de grondlegger van Kraf & Partners, voert de regie over de HR-advies activiteiten van Kraf & Partners.

Na het voltooien van zijn opleiding HBO P&A startte Wil zijn loopbaan in de zakelijke dienstverlening. Inmiddels is hij al meer dan 30 jaar actief als leidinggevend adviseur binnen de zorg. Hij heeft de zorg zien veranderen en daaraan nadrukkelijk mogen bijdragen. "Van aanbodgerichte zorg naar vraaggestuurde zorg", legt Wil uit. "Van een bedrijfsvoering gericht op kostenbeheersing naar ondernemende zorg". Als ondernemer spreken deze ontwikkelingen hem enorm aan. "En het wordt steeds interessanter", voegt hij er aan toe. "Met HR-advies ben ik gericht op verbeteren: de functie- en organisatiestructuur, de bedrijfsprocessen en natuurlijk in de mensen die er mee werken".

Door verschillende disciplines binnen Kraf & Partners te verbinden aan HR-advies ontstaat een unieke formule, waarmee veranderings- en verbeteringsprocessen integraal kunnen worden ondersteund. Met een maximaal resultaat voor de opdrachtgever. "Organisaties boeken, mede door onze inzet en adviezen, succes. Dat is het resultaat waar we voor gaan, en natuurlijk gaan we nieuwe uitdagingen in deze sterk aan veranderingen onderhevige markt niet uit de weg."

Wil Kraf

Vestigingen in Amersfoort, Groningen en Heerenveen

Postadres

Postbus 8106
9702 KC Groningen

Tel: 050 - 537 12 44

info@krafpartners.nl
www.krafpartners.nl



Kraf & Partners
Professionals in HRM

Advies en Ondersteuning

van HRM binnen Zorg & Welzijn



Als gevolg van politieke, maatschappelijke en demografische ontwikkelingen ontwikkelt de sector Zorg & Welzijn zich snel. Marktwerking en outputfinanciering vragen om een toename van doelmatigheid en een versterking van resultaatgerichtheid. Ontwikkelingen die een grote impact hebben op de organisatie in haar missie, haar structuur, haar werkprocessen en systemen, de onderlinge samenwerking en de attitude en kwaliteiten van de medewerkers. Dit biedt volop kansen op verbetering. Kraf & Partners biedt met haar focus op de branche én haar brede aanbod een samenhangend antwoord op de problemen die deze ontwikkelingen met zich mee brengen.

Organisatie- en functieontwikkeling

Resultaatgericht werken vraagt om een andere organisatie: platter, met meer verantwoordelijkheid in de lijn en een flexibeler functiegebouw. Met een als servicecenter gepositioneerde ondersteuning en de Planning & Control-cyclus als sturend mechanisme.

Kraf & Partners heeft veel ervaring in het ontwerpen en implementeren van resultaatgericht organiseren in Zorg & Welzijn. Met onze FWG®-licentie zijn we deskundig in het hele traject: van organisatie- en functieontwerp tot en met het beschrijven en waarderen daarvan. Geborgd in resultaatgerichte functiebeschrijvingen, aangevuld met een competentieprofiel. Ook bij het toewijzen van functies kunnen wij ondersteunen in procesbegeleiding.

Het toetsen van managers en medewerkers aan veranderende eisen kunnen we verzorgen door middel van een (potentieel)Assessment of carrièreschouw.



HR-systemen en werkprocessen

Resultaatgericht werken vraagt om tijdige en correcte stuurinformatie. Dat kan niet zonder de juiste werkprocessen. Kraf & Partners kan HR ondersteunen om meer "in control" te komen over de eigen werkprocessen. Met als resultaat: kortere doorlooptijden, minder kans op fouten en meer tijd voor advisering. In dit domein speelt informatisering een steeds grotere rol. Personeelsinformatiesystemen ontwikkelen zich snel en er ontstaan in rap tempo (web)applicaties op HR-terrein. Kraf & Partners beschikt met haar bedrijfskundig georiënteerde HR-adviseurs over de unieke combinatie van HR-kwalificaties, kennis van de branche en deskundigheid op het terrein van HR-systemen en de implementatie daarvan.

HR-recruitment

Voor het verhelpen van een (capaciteits)probleem, of het versnellen van ontwikkelingen kan de inzet van een Interim HR-professional een goede oplossing zijn. Kraf & Partners beschikt over HR-adviseurs van alle niveaus met recente ervaring in de branche. Snel inzetbaar, deskundig, onafhankelijk en resultaatgericht. En hebben we zelf de tijd of de deskundigheid niet, dan beschikken we over een enorm netwerk aan deskundigen. Of het nu gaat om het herpositioneren van HR, het ontwikkelen van roosterbeleid, het implementeren van competentie management of het inrichten van een Intern Loopbaancentrum of een tijdelijk operationeel HR-adviseur, die de CAO kent en snel inzetbaar is, Kraf & Partners kent de juiste mensen voor uw organisatie.

Uw HR-vacture vervullen we snel en adequaat. We beschikken over een actueel en uitgebreid bestand van kandidaten op alle niveaus. Speciaal geselecteerd op hun geschiktheid voor de sector Zorg & Welzijn.

Functiewaardering

Als licentiebureau ondersteunen we organisaties bij het toepassen van FWG® 3.0. We beschrijven functies en adviseren over de indeling. Daarbij kan het gaan om een volledig nieuw functiegebouw of een ad hoc-advies. Ook trainen we (nieuwe) HR-adviseurs en Interne Bezwarencommissies. Voor verscheidene IBC's treden we op als onafhankelijk voorzitter. Naast specialistische kennis van FWG zijn we ook bekend met de MNT-methode (Welzijn).

Met het product "FWG®-support" bieden we een unieke service: we verzorgen het functioneel applicatiebeheer van de toepassing, coachen de indelers en bewaken de kwaliteit van de processen en resultaten.

Advies en Ondersteuning

van HRM binnen Zorg & Welzijn